Matricea contribuție vs. botsitting

87% dintre angajați folosesc AI zilnic. Doar **13%** din organizații au beneficii clare de pe urma utilizării. Matricea explică de ce. (Glean Work AI Index, 2026)

CÂȘTIG INDIVIDUAL
SCĂZUT → RIDICAT

INDIVIDUAL RIDICAT · ORGANIZAȚIONAL SCĂZUT

Skill personal

Folosești AI bine, dar câștigul rămâne doar al tău. Echipa nu vede nimic, iar early adopters devin frustrați.

UNDE NE DORIM SĂ FIM

Contribuție

Discernământ documentat și transferat în procesele echipei. Aici câștigul personal devine câștig organizațional.

INDIVIDUAL SCĂZUT · ORGANIZAȚIONAL SCĂZUT

Botsitting

Muncă superficială, de întreținere, fără rezultate concrete: context reîncărcat, prompturi depanate, output supravegheat. +10% timp pe context, +25% epuizare.

INDIVIDUAL SCĂZUT · ORGANIZAȚIONAL RIDICAT

Automatizare de rutină

Eficiență pe volum, fără discernământ. Fragilă pe termen lung: risc de de-skilling.

CÂȘTIG ORGANIZAȚIONAL
SCĂZUT → RIDICAT